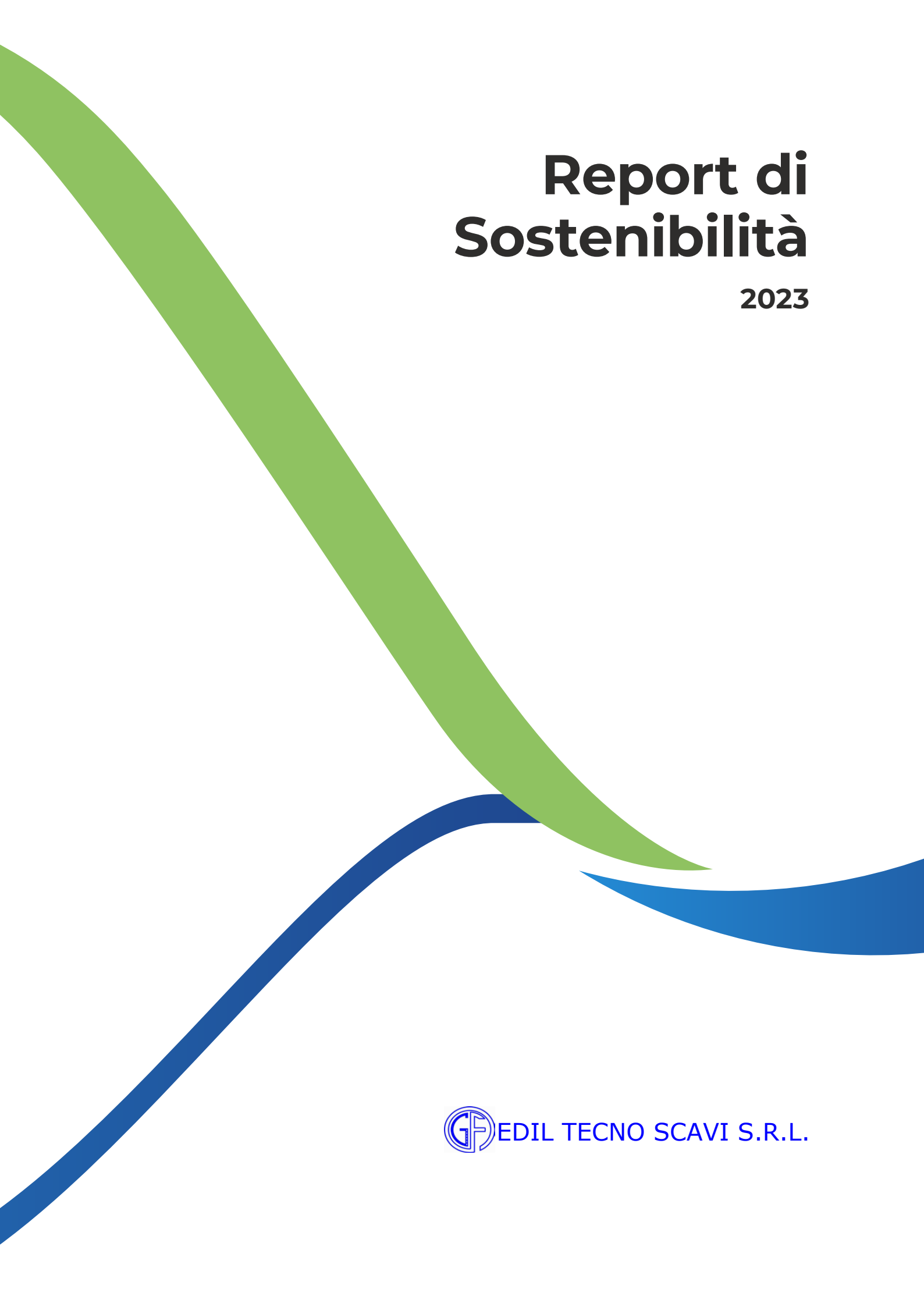


# Report di Sostenibilità



Powered by





# Report di Sostenibilità

2023



## **Profilo dell'organizzazione**

### **GRI 2-1 • GRI 2-2 • GRI 2-6**

L'azienda si occupa di lavori edili e lavori di scavo e movimento terra, demolizioni.

I clienti ai quali si rivolge sono sia pubblici che privati.

I valori portanti di Edil Tecno Scavi S.r.l. si basano sulla qualità e la sicurezza del servizio. L'affidabilità e la tempestività che offrono ai clienti, le hanno permesso poi di conquistare quota di mercato e fidelizzazione nei servizi.

La presente rendicontazione si riferisce agli assetti della sede operativa dell'azienda, sita in Via Vecchio Camposanto snc - 81030 - Casaluce (CE).

L'azienda dispone di strutture operative (uffici, stabilimenti, magazzini, capannoni, terreni, ecc) per una superficie totale di 3.500 mq.

# Report di Sostenibilità 2023

Realizzato da



## **Sommario**

|                                          |           |
|------------------------------------------|-----------|
| <b>Profilo dell'organizzazione</b>       | <b>5</b>  |
| <b>Informazioni di rendicontazione</b>   | <b>9</b>  |
| <b>Stakeholder Engagement</b>            | <b>12</b> |
| <b>Ambiente</b>                          | <b>17</b> |
| <b>People</b>                            | <b>23</b> |
| <b>Network e Territorio</b>              | <b>27</b> |
| <b>Modello di Business e Innovazione</b> | <b>31</b> |
| <b>Leadership e Governance</b>           | <b>35</b> |
| <b>Le azioni consigliate</b>             | <b>38</b> |
| <b>Indice dei GRI</b>                    | <b>40</b> |

An aerial photograph of a construction site. In the foreground, there's a large rectangular area covered with blue solar panels. Behind it, a long building with a corrugated metal roof is visible. To the right, there's a red-roofed building and some trees. Several cars are parked in the middle ground. The overall scene is a mix of industrial and natural elements.

“

*Sostenibilità:  
Connessione tra sviluppo  
aziendale e rispetto delle  
risorse naturali.*

**Geom. Francesco Fibrino**

Legale Rappresentante Edil Tecno Scavi S.r.l.



## Informazioni di rendicontazione

### **GRI 2-3 • GRI 2-4 • GRI 2-5**

La società pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale all'interno di un apposito report, a partire dal 2023 e con cadenza annuale.

Il Report di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards, definiti nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI Standards) ed aggiornati al 2022, in associazione con il Sustainability Accounting Standards Board (SASB) per la definizione dei temi materiali.

Il presente report di sostenibilità è redatto con riferimento ai GRI da ESG-VIEW ([www.esg-view.com](http://www.esg-view.com)).

✔ **GRI Sustainability Reporting Standards**

✔ **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**

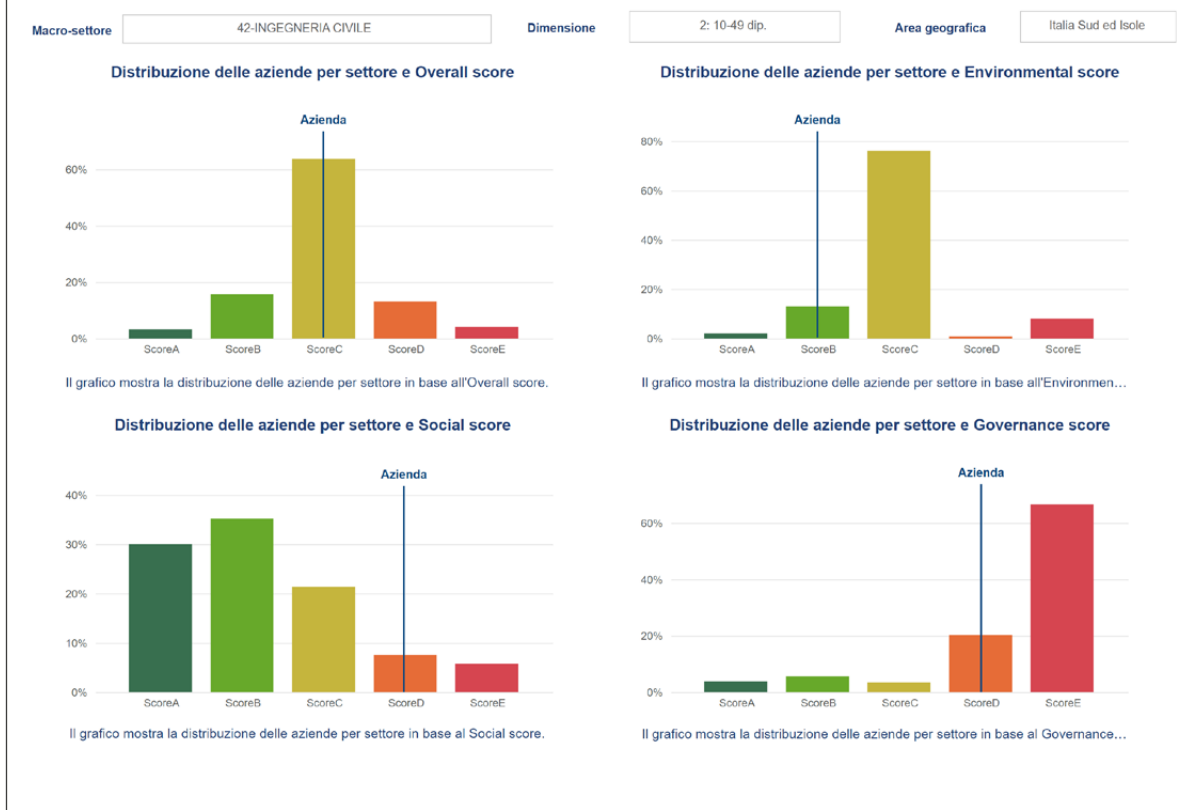
La presente dichiarazione è pubblicata sul sito di **Edil Tecno Scavi S.r.l.**, all'indirizzo [www.ediltecnoscavi.it](http://www.ediltecnoscavi.it).  
È possibile richiedere informazioni alla mail [info@ediltecnoscavi.it](mailto:info@ediltecnoscavi.it).

La rendicontazione è stata effettuata sulla base del questionario somministrato a Edil Tecno Scavi S.r.l. da Synesgy ed è relativa al periodo 01/01/2023-31/12/2023



# Benchmark

## Statistiche benchmark



## Perché è stato importante compilare il questionario Synesgy?

- ✓ Ha permesso all'azienda di creare un circolo virtuoso con i propri clienti, fornitori e tutti gli stakeholder.
- ✓ Si appoggia su di una piattaforma che permette la validazione dei dati già presenti nei database di CRIF Ratings.
- ✓ È un questionario utilizzabile in tutti i circuiti bancari riconosciuti, poiché basato su criteri di misurazione internazionali (GRI-SDGs).
- ✓ Viene costantemente aggiornato secondo l'evoluzione delle normative di rendicontazione.
- ✓ È possibile distribuire il questionario ai propri fornitori per tracciare lo Score di filiera.
- ✓ I dati vengono condivisi in tempo reale.



# Stakeholder Engagement

GRI 2-29

# L'obiettivo dello Stakeholder Engagement

L'obiettivo di rafforzare un modello di business sostenibile comporta, oltre al presidio e miglioramento degli impatti ambientali e sociali, anche l'esigenza di dialogo e confronto con gli stakeholder. La capacità di comprensione e valutazione dei bisogni e delle aspettative degli stakeholder assume particolare rilievo nell'ottica della condivisione di un valore comune orientato al miglioramento dell'impatto, della qualità e dell'efficienza dei servizi aziendali e, contestualmente, del benessere degli stakeholder che direttamente o indirettamente si rapportano alla società. Grazie all'attività di ascolto/confronto nei confronti di diversi portatori di interesse ed attori locali, è possibile creare le condizioni per orientare le strategie di sostenibilità della società stessa, definendo obiettivi nell'interesse comune. Edil Tecno Scavi S.r.l. ha individuato gli stakeholder e le relative attività, definendo il livello di coinvolgimento in considerazione delle funzioni e degli strumenti di confronto e dialogo. Il sistema di relazioni di Edil Tecno Scavi S.r.l. con i propri stakeholder prevede attività, strumenti, canali e modalità di coinvolgimento che tengono conto dei diversi profili ed esigenze degli stakeholder e dell'assetto complessivo del sistema istituzionale.

| Stakeholder                                  | Funzioni coinvolte                                               | Aspettative                                                                                        | Attività                                                                | Engagement strumenti                                                                               | Risposta                                            |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>Company: Investitori e soci</b>           | Direzioni, affari generali, area commerciale, comunicazione e Pr | Condivisione standard qualità, pianificazione servizi e attività, confronto su impatti e risultati | Diversi incontri durante l'anno                                         | Assemblee, presentazioni, scambi di comunicazioni, survey su tematiche di sostenibilità ambientale | Presentazione progetti, piani, report e bilanci     |
| <b>Dipendenti e rappresentanze sindacali</b> | Risorse umane                                                    | Condivisione valori, obiettivi                                                                     | Incontri e attività, incontri con rappresentative sindacali programmati | Assemblee, momenti di formazione, incontri dedicati, aree ristoro, survey dedicate, osservatorio   | Accordi sindacali                                   |
| <b>Clienti</b>                               | Area commerciale                                                 | Maggiore conoscenza delle aspettative                                                              | Incontri e attività, programmati durante l'anno                         | Indagini di customer satisfaction, newsletter, incontri e survey a tema sostenibilità ambientale   | Presentazione esito indagini                        |
| <b>Fornitori di beni e servizi</b>           | Acquisti                                                         | Garanzia domanda ampia                                                                             | Diversi incontri e contatti durante l'anno                              | Procedure di selezione, scambio di documentazione, incontri                                        | Contrattualistica                                   |
| <b>Istituzioni</b>                           | Direzioni                                                        | Rispetto norme e regole, rispetto contratti e aggiornamenti normativi                              | Incontri periodici                                                      | Incontri e scambio di comunicazioni anche in relazione a normative previste nei contratti          | Report, indagini, bilanci                           |
| <b>Banche e finanziatori</b>                 | Direzione                                                        | Solidità e sostenibilità economica, finanziaria e patrimoniale                                     | Non periodiche, ma finalizzate a specifici progetti                     | Incontri e scambio di comunicazioni                                                                | Report di analisi, accordi commerciali              |
| <b>Comunità locali e collettività</b>        | Comunicazione e pr                                               | Creazione di valore condiviso                                                                      | Diverse attività di analisi e confronto                                 | Campagne di comunicazione e marketing                                                              | Eventi, spazi aperti, iniziative aperte al pubblico |

# SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile



Il 25 settembre del 2015 i governi di 193 Paesi membri dell'ONU hanno firmato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

Un programma d'azione approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, che include 17 specifici Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto che prevede un totale di 169 target o traguardi.

I 17 Goals impegnano governi e nazioni ma anche ogni singola impresa. I principi ESG sono la declinazione di quanto le imprese devono fare.

## Environmental

- ✓ Dipendenza da combustibili fossili
- ✓ Impronta idrica elevata
- ✓ Complicità nella deforestazione
- ✓ Smaltimento dei rifiuti

## Social

- ✓ Conflitti con le comunità locali
- ✓ Attenzione alla sicurezza e alla salute dei dipendenti
- ✓ Tutela delle diversità
- ✓ Corretti rapporti interpersonali tra i dipendenti

## Governance

- ✓ Bonus sproporzionati rispetto agli stipendi dei dipendenti
- ✓ Coinvolgimento in scandali legati alla corruzione
- ✓ Apertura di filiali offshore allo scopo di eludere il fisco

# Gli SDGs di Edil Tecno Scavi S.r.l.

Il questionario Synesgy ha permesso a Edil Tecno Scavi S.r.l. di mappare le materialità ed i temi nell'ambito della sostenibilità, ponendo così in evidenza i fatti più rilevanti realizzati nell'anno di rendicontazione considerato e fornire ai propri stakeholder un quadro immediato, ma soprattutto certificato - poiché risponde a parametri internazionalmente riconosciuti - della propria attività. Il percorso di consapevolezza avviato ha portato all' evidenziazione di un percorso virtuoso da parte di Edil Tecno Scavi S.r.l. e testimoniato dalla concordanza delle sue azioni con 5 dei 17 parametri SDGs (Sustainable Development Goals) riconosciuti dalle Nazioni Unite.



## **Lavoro dignitoso e crescita economica**

Promuovere un'occupazione piena e produttiva, condizioni di lavoro dignitose ed incentivare una crescita economica duratura.



## **Imprese, innovazione e infrastrutture**

Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.



## **Città e Comunità sostenibili**

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.



## **Consumo e Produzione responsabili**

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo



## **Lotta contro il cambiamento climatico**

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.

La tracciatura delle tematiche grazie a Synesgy e alle 26 materialità, riconducibili agli ambiti ESG, sulla base di questa emersione, ha avviato un vero e proprio percorso di consapevolezza che coinvolge, attraverso più canali di comunicazione, tutti gli stakeholder.





# Ambiente



## Gestione degli impatti ambientali

Le organizzazioni possono essere coinvolte negli impatti o tramite le proprie attività o a causa dei loro rapporti commerciali con altre entità. Fondamentale è, quindi, per l'azienda individuare gli impatti che provoca, ma anche quelli che contribuisce a provocare e che sono direttamente correlati alle sue attività, ai suoi prodotti o servizi attraverso un rapporto commerciale. In tale contesto, l'azienda virtuosa è quella che evidenzia tali impatti e ne identifica le strategie per evitare, mitigare, porre rimedio agli effetti negativi o migliorare ulteriormente quelli positivi.

La società è in possesso della certificazione ISO 14001 (Gestione ambientale).



# ISO 14001 Gestione ambientale

## Materiali

### GRI 301-1 • GRI 301-2

L'attenzione della società rispetto ai materiali utilizzati ed al loro impatto sull'ambiente, è di primaria importanza, non solo per quanto attiene la fase di produzione dei prodotti, ma anche durante tutto il ciclo di vita del prodotto stesso.

L'azienda si occupa di lavori edili, trasporto e movimento terra, i materiali più usati sono:

- Gasolio, per rifornire i mezzi;
- Geotessile, 10,5 ton.

Le materie prime riciclate o riutilizzate, impiegate come input produttivi in azienda, sono tra il 21 ed il 50% del totale delle materie prime usate.

L'azienda si occupa di lavori edili, trasporto e movimento terra, dalle proprie lavorazioni produce talvolta inerti.

La percentuale dei prodotti aziendali che possono essere considerati riciclabili/riutilizzabili è compresa fra 21% e 50%.



## Energia

### GRI 302-1

Il consumo energetico per l'azienda, associato alle forme di razionalizzazione, rappresenta un parametro fondamentale per descrivere l'impatto che questa ha non solo in termini di efficienza, ma anche di ricadute sull'ambiente. Il sistema di monitoraggio in termini di energia utilizzata/distribuita/ risparmiata consente all'azienda di identificare le aree nelle quali è maggiormente necessario intervenire per una migliore razionalizzazione delle risorse, nell'ottica di una sempre miglior strategia per il suo efficientamento.

L'energia elettrica consumata nelle sedi aziendali di proprietà e in affitto nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) è pari a 18.500 kWh.



**18.500 kWh**  
**Consumo annuo di**  
**energia elettrica**

## Acqua e scarichi idrici

### GRI 303-5

La gestione in maniera sostenibile delle risorse idriche è di fondamentale importanza per l'impatto dell'organizzazione a tema ambientale, considerate come bene condiviso e da preservare.

Operare con gli stakeholder in questo contesto è essenziale per l'organizzazione, affinché le risorse idriche siano gestite in modo sostenibile come bene condiviso e per tenere conto delle necessità degli altri utenti del bacino idrografico. Insieme agli stakeholder, l'organizzazione può definire gli obiettivi collettivi per l'utilizzo dell'acqua, maggiori investimenti in infrastrutture, promozione di politiche, sviluppo di capacità e sensibilizzazione. È importante quindi, in tale contesto, coinvolgere i propri stakeholder, a partire da quelli interni e più vicini all'azienda – dipendenti, lavoratori non dipendenti, consulenti, fornitori, in primis – per la condivisione delle best practices in termini di razionalizzazione delle risorse idriche e di miglior utilizzo e sfruttamento di esse.

Il consumo idrico dell'azienda, nell'ultimo periodo di rendicontazione è di 1.300 m<sup>3</sup>.

## Rifiuti

### GRI 306-2

Nel contesto dei GRI Standards, la dimensione ambientale della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi, compresi il terreno, l'aria, l'acqua e gli ecosistemi. In questo contesto si innesta il tema dei rifiuti che possono essere generati dalle attività proprie dell'organizzazione, ma possono essere anche generati da soggetti a monte e a valle nella catena del valore dell'organizzazione.

I rifiuti, quindi, possono avere impatti negativi significativi sull'ambiente e sulla salute umana se gestiti in maniera inadeguata.

Il totale di rifiuti aziendali prodotti nell'ultimo anno di rendicontazione (es. 1 gennaio – 31 dicembre) è pari a 6.5 ton.

L'azienda, nelle sue sedi, differenzia:

- materiale informatico;
- vetro;
- plastica;
- carta;
- oli esausti.







## People





## Occupazione

**GRI 2-7-a • GRI 2-7-b • GRI 403-1 • GRI 403-9 • GRI 405-1**

Fondamentale è comprendere l'approccio dell'organizzazione all'impiego e alla creazione di posti di lavoro, nonché all'assunzione, selezione e retention del personale, nonché a pratiche connesse, ivi comprese le condizioni di lavoro che essa offre.

La stabilità del proprio organico dal punto di vista contrattuale, collegata a politiche di welfare interne, costituiscono elemento fondante affinché l'organizzazione possa garantire performance elevate in tema di produttività.

Un ambiente di lavoro adeguato, che favorisca l'inclusione sociale e l'equilibrio tra vita professionale e privata dei dipendenti, valorizzi la diversità e offra pari opportunità, accompagnato da strumenti di welfare, migliora le performance dell'impresa e rafforza la capacità di adattamento dell'organizzazione a eventi di carattere straordinario.



**ISO 45001**

# ISO 45001

## Gestione sicurezza e salute lavoratori

L'impresa è in possesso della certificazione ISO 45001 (Gestione sicurezza e salute lavoratori).

Il numero di dipendenti donne, stagiste/tirocinanti e lavoratrici autonome per categoria professionale:

|           |   |
|-----------|---|
| Impiegati | 1 |
|-----------|---|

Il numero di dipendenti uomini, stagisti/tirocinanti e lavoratori autonomi per categoria professionale:

|           |    |
|-----------|----|
| Impiegati | 8  |
| Operai    | 31 |

La percentuale sul totale dipendenti per tipologia contrattuale:

|                     |    |
|---------------------|----|
| Tempo Indeterminato | 44 |
| Tempo Determinato   | 56 |
| Part-time           | 5  |

Il numero di infortuni accorsi negli ultimi 5 anni è stato minore di 3.

Le ore lavorate nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) da tutti i lavoratori dipendenti sono 44.261.

## Formazione

### GRI 403-5

Lo sviluppo e il mantenimento delle professionalità e delle competenze sono condizioni che permettono alle imprese di poter perseguire i propri obiettivi strategici di creazione di valore all'organizzazione.

Le principali tematiche oggetto della formazione erogata nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) hanno interessato l'ambito della salute e sicurezza sul lavoro.





## Network e Territorio





## Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati

### GRI 203-1

La dimensione economica della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sulle condizioni economiche degli stakeholder. Riguarda anche gli impatti di un'organizzazione sui sistemi economici a livello locale, nazionale e globale.

L'impatto economico può essere definito come un cambiamento nel potenziale produttivo dell'economia, che ha un'influenza sul benessere di una comunità o degli stakeholder, nonché sulle prospettive di sviluppo a lungo termine.

Quando si parla di impatti economici indiretti, si fa riferimento alle conseguenze delle transazioni finanziarie e del flusso di denaro tra un'organizzazione ed i suoi stakeholder e sono particolarmente importanti se valutati in relazione al miglioramento delle condizioni degli stakeholder, non solo direttamente legate alle attività proprie della società, ma connesse agli impatti ulteriori che queste possono avere.

Gli investimenti effettuati dalla società rispondono ad obiettivi nazionali ed internazionali in materia di sviluppo sostenibile. Gli investimenti, l'innovazione, lo sviluppo delle tecnologie e la ricerca della qualità rappresentano elementi fondamentali per le strategie economiche, poiché creano un vero e proprio effetto moltiplicatore a beneficio di un'ampia platea di soggetti.

La società effettua donazioni, sponsorizzazioni e liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera.







# Modello di Business e Innovazione





## Fornitori e pratiche di approvvigionamento

**GRI 204-1 • GRI 308 • GRI 414-1**

Nell'ambito dei rapporti che l'organizzazione intrattiene con i propri fornitori, un capitolo estremamente importante riguarda la loro valutazione ambientale, con ciò intesi gli impegni che i fornitori assumono in termini di sostenibilità e comportamenti coerenti con tali tematiche.

Nell'ottica di un miglioramento costante degli impatti e della mitigazione di quelli negativi, l'organizzazione è portata sempre più a valutare i comportamenti compliant dei fornitori in termini di impatti sociali, economici ed ambientali poiché tali impatti si riflettono direttamente ed indirettamente sulla catena del valore della società stessa.

Da un lato, quindi, l'organizzazione è portata al monitoraggio del comportamento dei fornitori e, dall'altro, alla definizione di strategie ed azioni per limitare la portata di quelli che hanno impatti negativi.

La società è in possesso della certificazione ISO 9001 (Sistema di gestione della Qualità).



# ISO 9001 Sistema di gestione della qualità

La società prevede una valutazione dei fornitori sugli ambiti ESG, in particolare sulla loro vicinanza geografica.







## **Leadership e Governance**



## Governance

La struttura di governo dell'organizzazione, la composizione, le conoscenze ed i ruoli sono importanti per comprendere come la gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compreso l'impatto sui loro diritti umani, sia integrata nella strategia e nelle operazioni dell'organizzazione, sottolineando altresì quanto la società stessa sia "attrezzata" per supervisionare la gestione degli impatti.

L'azienda è assicurata contro i rischi fisici.

## Compliance normativa

**GRI 2-22 • GRI 2-23 • GRI 2-26**

La compliance di un'organizzazione indica la capacità degli organi direttivi di garantire che le operazioni siano conformi a determinati parametri di performance o a standard universalmente riconosciuti. In questo contesto, l'ottenimento di certificazioni che attestino l'elevato grado di conformità dell'attività, settore o procedura aziendale, diventano garanzia agli occhi degli stakeholder e dei soggetti direttamente od indirettamente coinvolti dalla catena di valore dell'azienda, nell'ottica della riduzione o mitigazione degli impatti negativi su particolari tematiche legate alla sostenibilità, così in ambito sociale, ambientale ed economico.

È presente una figura all'interno dell'azienda che riceve evidenze negative rispetto ad eventuali illeciti, violazioni di leggi o reati durante la propria attività (es. Whistleblowing).

L'azienda si è dotata di un Rating di legalità, per il quale ha ottenuto 2 stelle.

L'azienda si è dotata di un Modello di Organizzazione e Gestione (MOG D. Lgs. 231/2001).



# Le azioni consigliate



## Business e governance aziendale

- Rafforzare i presidi di Governance.
- Valutare la possibilità di aderire alle Società Benefit.
- Implementare azioni tese alla revisione della strategia aziendale per cogliere le opportunità del modello di sviluppo sostenibile.
- Rafforzare la propria strategia per cogliere le opportunità del modello di sviluppo sostenibile.



## Acqua, energia e rifiuti

- Implementare iniziative tese alla riduzione del proprio impatto ambientale.
- Implementare un sistema di recupero e/o riutilizzo dell'acqua.
- Implementare iniziative, misure o azioni per limitare l'impatto del cambiamento climatico.
- Misurare le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico per comprendere il proprio impatto ambientale e individuare le opportune azioni di miglioramento.
- Rafforzare le misure tese all'incremento delle materie prime riciclate/riutilizzate come input produttivi.

## Certificazioni Ambientali

- Adottare la certificazione ISO 50001 sui sistemi di gestione dell'energia.



## Gestione del personale, Certificazioni e Normative

- Adottare policies per coprire tematiche quali diversità e inclusione e gestione dei diritti umani.
- Pubblicare sul proprio sito web la propria politica aziendale riguardante i temi dell'Equality, Diversity e Inclusion.
- Adottare policies per la gestione dei diritti umani e del lavoro minorile, forzato o obbligatorio.
- Implementare consultazioni regolari con i principali stakeholder.
- Rafforzare le consultazioni regolari con i principali stakeholder.



## Certificazioni normative

- Implementare iniziative tese alla riduzione del proprio impatto ambientale.
- Implementare un sistema di recupero e/o riutilizzo dell'acqua.
- Implementare iniziative, misure o azioni per limitare l'impatto del cambiamento climatico.
- Misurare le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico per comprendere il proprio impatto ambientale e individuare le opportune azioni di miglioramento.
- Rafforzare le misure tese all'incremento delle materie prime riciclate/riutilizzate come input produttivi.



## Rapporto con gli Stakeholder e con il Territorio

- Svolgere progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità.

# Indice dei GRI

| GRI Standard                               |       | Titolo del Gri                                                                                  | Capitolo/paragrafo                                 | Pagina |
|--------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------|
| GRI 2: General Disclosure 2021             | 2-1   | Dettagli organizzativi                                                                          | Profilo dell'organizzazione                        | 5      |
|                                            | 2-2   | Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione                       | Profilo dell'organizzazione                        | 5      |
|                                            | 2-3   | Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto                                       | Informazioni di rendicontazione                    | 9      |
|                                            | 2-4   | Revisione delle informazioni                                                                    | Informazioni di rendicontazione                    | 9      |
|                                            | 2-5   | Assurance esterna                                                                               | Informazioni di rendicontazione                    | 9      |
|                                            | 2-6   | Attività, catena del valore e altri rapporti di business                                        | Profilo dell'organizzazione                        | 5      |
|                                            | 2-7-a | Rendicontare il numero totale di dipendenti e una ripartizione per genere e per area geografica | Occupazione                                        | 24     |
|                                            | 2-7-b | Rendicontare il numero totale di dipendenti in base alla tipologia di contratto sottoscritto    | Occupazione                                        | 24     |
|                                            | 2-22  | Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile                                           | Compliance normativa                               | 36     |
|                                            | 2-23  | Impegno in termini di policy                                                                    | Compliance normativa                               | 36     |
|                                            | 2-26  | Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni                                | Compliance normativa                               | 36     |
|                                            | 2-29  | Approccio al coinvolgimento degli stakeholder                                                   | Informazioni di rendicontazione                    | 9      |
| GRI 203: Impatti economici indiretti 2016  | 203-1 | Investimenti in infrastrutture e servizi supportati                                             | Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati | 28     |
| GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016 | 204-1 | Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali                                 | Fornitori e pratiche di approvvigionamento         | 32     |
| GRI 301: Materiali 2016                    | 301-1 | Materiali utilizzati in base al peso o al volume                                                | Materiali                                          | 19     |
|                                            | 301-2 | Materiali di ingresso riciclati utilizzati                                                      | Materiali                                          | 19     |
| GRI 302: Energia 2016                      | 302-1 | Consumo di energia interno all'organizzazione                                                   | Energia                                            | 20     |
| GRI 303: Acqua ed scarichi idrici 2018     | 303-5 | Consumo idrico                                                                                  | Acqua e scarichi idrici                            | 20     |

| GRI Standard                                       |       | Titolo del Gri                                                         | Capitolo/paragrafo                         | Pagina |
|----------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------|
| GRI 306: Rifiuti 2020                              | 306-2 | Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti                 | Rifiuti                                    | 21     |
| GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016 | 308   |                                                                        | Fornitori e pratiche di approvvigionamento | 32     |
| GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018        | 403-1 | Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro                | Occupazione                                | 24     |
|                                                    | 403-5 | Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro          | Formazione                                 | 25     |
|                                                    | 403-9 | Infortuni sul lavoro                                                   | Occupazione                                | 24     |
| GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016         | 405-1 | Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti                | Occupazione                                | 24     |
| GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016    | 414-1 | Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali | Fornitori e pratiche di approvvigionamento | 32     |

**Edil Tecno Scavi S.r.l.**

Vecchio Camposanto snc

81030 Casaluce (CE)

[info@ediltecnoscavi.it](mailto:info@ediltecnoscavi.it)

[www.ediltecnoscavi.it](http://www.ediltecnoscavi.it)

